

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Alex, N. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Ginting, D. (2014). *Etos Kerja Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Hasibuan, D. H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan, & Kuncoro, E. (2012). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: PT Alfabeta.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Zainal, V. R., Ramly, H., Mutis, T., & Arafah, W. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

Jurnal:

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, Vol. 4 (1), Hal. 47-62.
- Alami, P. C., Maryam, S., Sulistiyowati, L.H. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *JURNAL MANAJEMEN* Volume 14 Issue 1 (2022) Pages 46-55.
- Aspani, G.C., Sendow, G.M., Tampenawas J.L.A. (2022). Pengaruh Lingkungan Organisasi, Etos Kerja, dan Hubungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Sahid Kawanua Manado. *Jurnal EMBA* Vol. 10 No.2, April 2022. Hal. 63-72.

- Burhannudin, Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasioal terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur*, Vol. 8 (2), Hal. 191-206.
- Citraningtyas, N., & Djastuti, I. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management*, Vol. 6 (2), Hal 1-11.
- Eriyanto, A. W., Sunaryo, H., & Khoirul, M. (2019). Pengaruh Human Relation, Kondisi Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Etos Kerja (Studi Kasus pada Pengurus Koperasi Mahasiswa Ilham Ramadhan Universitas Islam Malang). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, Vol. 8 (2), Hal. 81-90.
- Evendi, Balafif, M., & Noviadri, I. (2019). Pengaruh Hubungan Antar Karyawan, Kondisi Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan PT Korin Surabaya. *Jurnal Manajemen Branchmarck*, Vol. 4 (3), 242-253.
- Fajri, C., Amelya, A., Suworo, Sairin. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JIIP- Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan* (2614-8854) Volume 5, Nomor 1, Januari 2022 (369-373).
- Gustinsia, V., Nurazi, R., & Bachri, S. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Bank Bengkulu Capem Wilayah Curup. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol. 13 (2), Hal. 123-137.
- Hakim, F., Esha, D., & Latifa. (2021). Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Jatiuwung. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, Vo. 7 (1), Hal. 1-9.
- Herawati, N., & Ranteallo, A. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT RPJ. *Jurnal AKRAB JUARA*, Vol. 4 (2), Hal. 27-41.
- Mawardi. (2019). Rambu-rambu Penyusunan Skala Sikap Model Likert untuk Mengukur Sikap Siswa. *Scholaria: Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan*, Vol. 9 (3), Hal. 292-304.
- Muslimat, A., & Wahid, H. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol. 4 (2).
- Naa, A. (2017). Pengaruh Lungkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni. *Jurnal Renaissance*, Vol. 2 (2), Hal. 167-176.

- Oscar, B. (2019). Pengaruh Grooming Pada Customer Relations Coordinator (CRC) Terhadap Kepuasan Pelanggan di PT Astra International TBK Toyota Sales Operation (Auto2000) Pasteur Bandung. *Jurnal Bisnis dan Pemasaran Vol. 9 (1), Hal. 1-11.*
- Prakoso, R. D., Astuti, E. S., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 14 (2), Hal. 1-10.*
- Pratana, A., & Abadi, F. (2018). Analisis Pengaruh Etos Kerja, Hubungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *Ikraith Ekonomika, Vol. 1 (2), Hal. 84-92.*
- Putra, A., Hadi, R., & Hairudinor. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Budi Anugrah Bersama. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan Vol. 10 (1).*
- Putri, E. M., Ekowati, V., & Mukaffi, Z. (2019). The Effect of Work Environment on Employee Performance Through Work Discipline. *International Journal of Research Granthaalaya, Vol. 7 (4), Hal 132-140.*
- Rachel, A. P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Saat Pandemi di PT. Mega Mustika Gemilang. *EMABI : EKONOMI DAN MANAJEMEN BISNIS - VOL. 1. NO. 1 (2022)*
- Rompis, A., Tumbel, A., & Sendow, G. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Kompetensi dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Pura 1 (Persero) Cabang Manado. *Journal EMBA, Vol. 5 (3), Hal. 4295-4304.*
- Sahputra, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Umum Daerah Air Minum (PUDAM) Bina Tirta. *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI), Vol. 2 (1), 116-131.*
- Silalahi, F. A., Wibowo, E., & Hasibuan, R. (2021). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Esun Internasional Utama Indonesia Batam. *Jurnal Equilibiria, Vol. 9 (2).*
- Sinambela, E. A., Lestari, U. P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawa. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan Volume 10 Issue 1 2022 Pages 178-190.*
- Suryadi, & Karyono. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Keihin Indonesia (Studi Kasus Pada Bagian Diei Casting). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah, Vol. 5 (1).*

- Tarigan, B., & Aji Priyanto, A. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. *Wacana Ekonomi (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi)* Vol. 20 (1), Hal. 1-10.
- Wijaya, B. O. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Rukun Iku Agawae Santoso. *Jurnal Ekobis Dewantara* Vol. 1(4).
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia* Vol. 4 (2), 174-188.
- Yuniasih, Y., Herdiana, H., & Mufreni, A. (2018). Pengaruh Penghargaan, Disiplin, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kemauan Kerja. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, Vol. 4 (2), 119-127.
- Zebua, A. S. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Gunungsitoli. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi dan Kesehatan (J-P3K)*, Vol. 2 (3), Hal. 239-245.