

## **ABSTRAK**

### **PERAN LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN ETOS KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT NATA BERSAUDARA SEJAHTERA**

**Oleh:**

**FRIDA YUSTIKA  
18340202001**

**Di Bawah Bimbingan:  
Ane Kurniawati  
Indi Ramadhani**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis kondisi lingkungan kerja, tingkat disiplin kerja, tingkat etos kerja, kinerja karyawan, dan pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan etos kerja terhadap kinerja karyawan PT Nata Bersaudara Sejahtera. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan data diperoleh langsung dari hasil penyebaran kuesioner kepada 76 karyawan PT Nata Bersaudara Sejahtera yang meliputi karyawan tetap dan karyawan produksi. Penarikan sampel menggunakan sensus. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa lingkungan kerja, disiplin kerja, etos kerja, dan kinerja karyawan termasuk kriteria baik, dan terdapat pengaruh antara lingkungan kerja, disiplin kerja, dan etos kerja terhadap kinerja karyawan PT Nata Bersaudara Sejahtera. Adapun variabel yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan adalah disiplin kerja, serta variabel yang paling rendah mempengaruhi terhadap kinerja karyawan adalah etos kerja.

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Etos Kerja, Kinerja Karyawan