

ABSTRACT

EFFECT OF WORK LIFE BALANCE, WORKLOAD AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE

***(Survey of employees in the production division of CV. Nanjung Abadi
Tasikmalaya)***

By:

Neng Meilani

183402041

Under the guidance of:

Gusti Tia Ardiani

Dian Kurniawan

The objective of this study was to determine and analyze the effect of keseimbangan kehidupan kerja, workload and job satisfaction on the performance of employees in the production division of CV Nanjung Abadi Tasikmalaya. The research method used is a survey method, data obtained directly through questionnaires to 34 respondents taken from employees of the production division of CV Nanjung Abadi Tasikmalaya. Sampling using saturated sampling or census and the method of analysis used in this study is path analysis. Based on the results of the analysis, it is known that the work life balance is classified as very good, the workload is classified as very good, job satisfaction is included in the very good classification and the employee performance of CV Nanjung Abadi Tasikmalaya is classified as very good. Simultaneously, work life balance, workload and job satisfaction have a significant effect on employee performance at CV Nanjung Abadi Tasikmalaya.

Keywords: work life balance,work load, job satisfication,employee performance.

ABSTRAK

PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA BEBAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Survei pada karyawan bagian produksi CV.Nanjung Abadi Tasikmalaya)

Oleh:

Neng Meilani

183402041

Dibawah bimbingan:

Gusti Tia Ardiani

Dian Kurniawan

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh keseimbangan kehidupan kerja beban kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi CV Nanjung Abadi Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei, data diperoleh secara langsung melalui kuesioner kepada 34 responden yang diambil dari karyawan bagian produksi CV Nanjung Abadi Tasikmalaya. Pengambilan sampel menggunakan *sampling jenuh* atau *sensus* dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur. Berdasarkan hasil Analisis diketahui bahwa keseimbangan kehidupan kerja termasuk dalam klasifikasi sangat baik, beban kerja termasuk klasifikasi sangat baik, kepuasan kerja termasuk dalam klasifikasi sangat baik dan kinerja karyawan CV Nanjung Abadi Tasikmalaya termasuk dalam klasifikasi sangat baik. Secara simultan keseimbangan kehidupan kerja, beban kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan CV Nanjung Abadi Tasikmalaya.

Kata Kunci: keseimbangan kehidupan kerja, beban kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan.