

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research* (U. Pebri Hastanto & A. Arifian (eds.1).
- Asnawi, M. A. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas* (Z. Fachrussyah (ed.); Pertama). CV. Athra Samudra.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II* (eds. Pertama). Umpo Press.
- Hardani. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (H. Abadi (ed.); 1st ed.). CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Hasmawati, F. (2012). *Kekuatan Manajemen Dalam Pengembangan Personalia* (Z. Arifin & A. A. Billah (eds. Kedua). Duta Azhar.
- Rivai Zainal, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik* (Edisi Ket). PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Saputra, N. (2021). *Reinventing Human Resources Management* (GCAINDO (eds. Pertama). Mirra Buana Media.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Setiyawami (eds.Kedua). ALFABETA cv.
- Waloyo. (2020). *Kinerja Karyawan (Ditinjau dari Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja)* (M. A. Firdaus (ed.1). Kresna Bina Insan Prima.

JURNAL

- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jiaganis (Jurnal Ilmu Administrasi Negara Dan Ilmu Administrasi Bisnis)*, 3(1), 1–17. <https://doi.org/10.31227/osf.io/v62c3>
- Alaloul, W. S., Musarat, M. A., Liew, M. S., Qureshi, A. H., & Maqsoom, A. (2021). Investigating The Impact Of Inflation On Labour Wages In Construction Industry Of Malaysia. *Ain Shams Engineering Journal*, 12(2), 1575–1582. <https://doi.org/10.1016/j.asej.2020.08.036>
- Aldi, Y., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/et4rn>
- Ananda, I. A., Wahab, & Rahman, A. (2020). *Pengaruh Upah Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Sahuri Berlian Motor Cabang Sambas*. 69.

- Astuti, D. (2019). Pengaruh Upah Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Medan.
- Astuti, N., & Sudharma, I. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan Pada Hotel Bakung's Beach Cottages Kuta-Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(11), 254111.
- Barima, H., & Arofah, A. A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Perwira Journal of Economics and Business (PJEB)*, 1(2), 120. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i2.27077>
- Damayanti, A. P., & Dkk. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta. *Jupe UNS*, 2(1), 155–168.
- Henri. (2018). Pengaruh Penilaian Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Yogyakarta. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 8–30.
- Hidayat, R. (2015). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Dan Upah Terhadap Kinerja Karyawandi Pt. Sri Rejeki Isman (Sritex) Unit Spinning Iii Sukoharjo. *Naskah Publikasi Manajemen, Fakultas Ekonomi DanBisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Krisnayanti, P. N., & Mudiarta Utama, I. W. (2018). Pengaruh Kompensasi , Motivasi , Dan Lingkungan Kerja Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5, 1–29.
- Lomban, M. C. (2015). Pengaruh Motivasi, Upah Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Catatan Sipil Manado. *Jurnal EMBA Vol.3 No.1 Maret 2015, Hal. 242-253*, 3(1), 242–253.
- Loor-Zambrano, H. Y., Santos-Roldán, L., & Palacios-Florencio, B. (2022). Relationship CSR and employee commitment: Mediating effects of internal motivation and trust. *European Research on Management and Business Economics*, 28(2). <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2021.100185>
- Moekijat. (2015). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 78 Tahun 2015 Tentang Pengupahan pasal 1 ayat (1), upah didefinisikan*. 20–76.
- Nur Azizah. (2019). Analisis Penempatan, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Angkasa Pura II (PERSERO) Bandara Husain Sastra Negara Bandung. *Doctoral Dissertation, Universitas Komputer Indonesia*, 30–32.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, D. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No.1, 2016: 500 - 532, 5(1), 500–532. <https://doi.org/10.31937/akuntansi.v4i2.131>

- Ozkeser, B. (2019). Impact Of Training On Employee Motivation In Human Resources Management. *Procedia Computer Science*, 158, 802–810. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2019.09.117>
- Pristiyanti, D. C. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mayer Sukses Jaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4, 173–183.
- Rahayu, K. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , dan Pemberian Upah terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Rumah Sakit Umum Daerah Gambiran Kota Kediri). 06(2), 182–192.
- Samodra, M. R. (2017). Pengaruh Penilaian Kinerja Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan di PT. Telkomsel Branch Malang. 1, 1–17.
- Sarah, M., & Gunawan, H. (2014). Penentuan Struktur dan Skala Upah Metode Skala Ganda Berurutan Sederhana. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 200–207.
- Sari, E. K., Minarsih, M. M., & Gagah, E. (2016). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pd.Bkk Dempet Kabupaten Demak) 1). *Journal Of Management*, Volume 2 No.2 Maret 2016, 2(2).
- Setyawan, A. (2018). Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Tiga Perusahaan Fabrikasi Lepas Pantai Di Batam Dan Karimun). *Journal of Accounting & Management Innovation*, 2(1), 67–83.
- Situmorang, U. A. (2016). Analisis Upah Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Honorer Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Sumatera Selatan. *Politeknik Negeri Sriwijaya*, 10–23.
- Sudiarta, K., & Wyasa Putra, I. B. (2015). Kebijakan Pemerintah Dalam Penetapan Upah Minimum Oleh. *Journal Ilmu Hukum*, 1–5.
- Supriyadi, M. Y., & Feranita, N. V. (2018). *Pengaruh Upah Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv Multi Bangunan Jember*. 45–51.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41–55.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado). *Jurnal "Acta Diurna" Volume III. No.4., III(4)*, 1–20.

- Trimaya, A. (2014). Pemberlakuan Upah Minimum dalam Sistem Pengupahan Nasional untuk Meningkatkan Kesejahteraan Tenaga Kerja. *Aspirasi: Jurnal Masalah-Masalah Sosial*, 5(1), 11–20.
- Ulfa, M., & Ridwan, M. (2015). Analisis Pengukuran Kinerja Karyawan Dengan Metode Human Resources Scorecard Di BMT Logam Mulia. *Jurnal Ekonomi Syariah*, 17.
- Wijaya, O. F. E., & Zaroni, Z. (2012). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ultima Accounting*, 4(2), 52–71. <https://doi.org/10.31937/akuntansi.v4i2.131>

PERATURAN

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2021 Tentang Pengupahan.