

ABSTRAK

PENGARUH PENEMPATAN, DISIPLIN DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CAHAYA TOSERBA CIKATOMAS KABUPATEN TASIKMALAYA

Oleh:

Sindy Dwi Utami
183402110

Di bawah bimbingan:

Dedi Rudiana
Indi Ramadhani

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis penempatan kerja, disiplin kerja, budaya kerja, kinerja karyawan dan pengaruh penempatan, disiplin dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan di Cahaya Toserba Cikatomas Kabupaten Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 60 responden yang diambil dari karyawan Cahaya Toserba Cikatomas Kabupaten Tasikmalaya. Penarikan sampel menggunakan sensus dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur (*path analysis*). Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa penempatan kerja termasuk dalam klasifikasi baik, disiplin kerja termasuk dalam klasifikasi baik, budaya kerja termasuk dalam klasifikasi baik, serta kinerja karyawan Cahaya Toserba Cikatomas Kabupaten Tasikmalaya dalam klasifikasi baik. Secara simultan dan parsial dapat disimpulkan bahwa penempatan, disiplin dan budaya kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di Cahaya Toserba Cikatomas Kabupaten Tasikmalaya. Sedangkan variabel yang paling dominan memengaruhi variabel kinerja karyawan adalah variabel disiplin kerja karyawan.

Kata kunci: Penempatan Kerja, Disiplin Kerja, Budaya Kerja, Kinerja Karyawan