

DAFTAR PUSTAKA

SUMBER BUKU:

- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Basuki, S. (2004). *Pengantar Dokumentasi*. Rekayasa Sains.
- Fathoni, A. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- H.David, M. (1998). *True Professionalism*. PT Gramedia Pustaka.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Menejemen Sumber Daya Manusia*. Binapura Aksara.
- Hamalik, O. (2007). *pengembangan sumber daya manusia manajemen pelatihan ketenagakerjaan pendekatan terpadu*. Bumi Aksara.
- Herwina, W. (2021). *Analisis Model-Model Pelatihan*. Bayfa Cendikia Indonesia.
- Hendra, P. (2013). *Manajemen Rantai Pasokan/SCM*. PT Gramedia Pustaka.
- Iskandar. (2009). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Gaung Persada Press.
- Kamil, M. (2010). *Model Pendidikan dan Pelatihan: Konsep dan Aplikasi*. CV Alfabeta.
- Kaswan. (2011). *Pelatihan dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. CV Alfabeta.
- Mangkunegara, A. P. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT. Refika Aditama.
- Moleong, L. J. (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. PT Remaja Rosdakarya.
- Moloeng. (2002). *Metode Penelitian Kualitatif*. CV Remaja.
- Narbuko, C. (2015). *Metodologi Penelitian*. Bumi Aksara.
- Payaman J, S. (2001). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Santoso, B. (2010). *Skema dan Mekanisme Pelatihan*. Yayasan Terumbukarang Indonesia.
- Saydam, G. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia suatu pendekatan mikro*. Djambatan.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Edisi Regu).CV Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif* (3 ed.).
- Suprijono, A. (2011). *Model-Model Pembelajaran*. Gramedia Pustaka Jaya.
- Widodo, E. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.

SUMBER JURNAL:

- Aksin, N. (2018). Upah dan Tenaga Kerja (Hukum Ketenagakerjaan dalam islam). *Jurnal Meta Yuridis*, 1(2).
- Arifin, M. (2020). Technical Vocational Education and Training (TVET) Innovation dengan Model Pelatihan Berbasis Kompetensi dalam Pengembangan Soft Skill Sumber Daya Manusia. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(3).
- Bariqi, M. D. (2020). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*, 2(1), hal 64–69. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v5i2.6654>
- Ferdy. (2018). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia , Disiplin. *Jurnal SOSOQ*, 6(2).
- Helmi, J. (2013). Kompetensi Profesionalisme Guru. *jurnal pendidikan*, 2(2)
- Hutajulu, S., & Supriyanto. (2013). Tinjauan Pelaksana Pelatihan dan Pengembangan Karyawan pada PT Inalum Kabupaten Batubara. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 2(1).
- Julfani, R. (2016). Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Balai Latihan Kerja Samarinda Dalam Meningkatkan Keterampilan Tenaga Kerja Di Samarinda. *ejournal Administrasi Negara*, 4(2).
- Kahfi, A. (2016). *Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja*, 3(2).
- Karimuddin, F. (2019). *Balai Latihan Kerja Dan Upaya Mengatasi Pengangguran (Studi di BLK Kota Banda Aceh)*. 2(1).
- Nurhajati, W., & Bachri, B. (2017). Pengembangan Kurikulum Pendidikan dan Pelatihan (diklat) Berbasis Kompetensi dalam Membangun Profesionalisme Pegawai Negeri Sipil (PNS). *Jurnal Pendidikan (Teori dan Praktek)*, 2(2).
- Prajnaparamita, K. (2018). *Perlindungan Tenaga Kerja Anak*. *Jurnal Hukum Administrasi & Pemerintah*, 1(2), hal 112–128.
- Putra, A., Widyaswari, G., Azhar, A., Puspitasari, D., & Parmino, V. (2020). Dampak Pelatihan Berbasis Kompetensi Bagi Guru Kejuruan Bidang Kemaritiman di Indonesia, 1(3).
- Rohmah, Nurruli, F. (2018). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(1), hal 1–11.
- Rohman, T. (2019). *Peran MTU (Mobile Training Unit) dalam peningkatan keterampilan kerja masyarakat Desa Kucur Kecamatan Dau Kabupaten Malang (Studi Kasus di UPT Pelatihan Kerja Singosari)*, 3(2).
- Septia, K., Kamil, M., & Sardin. (2021). Analisis Efektivitas Pelatihan Berbasis Kompetensi “Meta Sintesis Komponen Pelatihan.” *Jurnal Cendekiawan Ilmiah PLS*, 6(1).

- Suparno, E. (2015). *Paradigma Baru Menyediakan Tenaga Kerja Yang Didasarkan Pada Kebijakan Sistem Pendidikan Nasional: Sebuah Analisis Kebijakan*. Volume, 18(2).
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(3).
- Susilawati, Zulfiati, & Dudung, A. (2016). Evaluasi Program Pelatihan Berbasis Kompetensi di Unit Pelaksana Teknis Daerah Balai Latihan Kerja Karawang (Penerapan Model Evaluasi CIPPO). *Jurnal Pendidikan Teknik dan Vokasional*, 3(2).
- Suwinardi. (2017). Profesionalisme dalam Bekerja. *Orbith*, 13(2), hal 81–85.
- Tewu, M. E. (2015). Peranan Sumber Daya Manusia Meningkatkan Aktivitas Kelompok Tani Di Desa Tember. *e-journal "Acta Diurna,"* 5(2), hal 1–16.
- Turere, V. N. (2013). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Balai Pelatihan Teknis Pertanian Kalasey. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1 (3), hal 10–19.
- Wiliandari, Y. (2014). Rancangan Pelatihan dan Pengembangan SDM yang Efektif. *Jurnal Jurusan Pendidikan IPS Ekonomi*, 6(2), hal 94–110.

UNDANG-UNDANG

Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 8 Tahun 2017 Tentang Standar Balai Latihan Kerja.

INTERNET

- (Online) Berita Merdeka.com. Diakses pada Kamis 21 Januari 2022. (<https://www.merdeka.com/peristiwa/menaker-ida-luncurkan-pembangunan-blok-komunitas-tahap-1-tahun-2021.html>).
- (Online) Badan Pusat Statistik. Diakses pada Jumat 25 Februari 2021. <https://www.bps.go.id/news/2021/01/21/405/bps--270-20-juta-penduduk-indonesia-hasil-sp2021.html>