

ABSTRACT

EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE (A Research on Salespeople at PT Asia San Prima Jaya, Tasikmalaya City)

By:
MEGA BILQIS RAHAYU
NPM. 183402137

Under the guidance of:
Deden Mulyana
H. Epi Dani Harrison

A company was founded with the intention to achieve certain goals. To achieve these goals, companies need someone who is willing to work and try to realize the company's goals in achieving optimal profits. Performance is an important factor for the company, so the factors that influence performance are discipline and work environment. The purpose of this research is to find out and analyze the work discipline of sales clerks at PT Asia San Prima Jaya. The work environment of the sales clerk at PT Asia San Prima Jaya. The performance of the sales clerk at PT Asia San Prima Jaya. Work discipline, work environment, on the performance of sales staff at PT Asia San Prima Jaya. The research method used to determine and analyze the effect of work discipline and work environment on the performance of sales staff at PT Asia San Primajaya (Asia Plaza) Tasikmalaya City is using a survey research method. The research sample (N) taken were 8 male (n1) and 40 female (n2) sales assistants at PT Asia San Prima Jaya City of Tasikmalaya (Asia Plaza). Data analysis tools used are multiple regression, coefficient of determination and hypothesis testing. The results showed that work discipline at PT Asia San Prima Jaya Tasikmalaya City (Asia Plaza) has a good rating classification. work environment at PT Asia San Prima Jaya Tasikmalaya City (Asia Plaza) has a good rating classification. Employee Performance at PT Asia San Prima Jaya Tasikmalaya City (Asia Plaza) has a good rating classification. Simultaneously work discipline and work environment have a significant effect on employee performance, partially work discipline has significant effect on employee performance while partially work environment has a significant effect on employee performance.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Employee Performance*

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Suatu Penelitian Terhadap Pramuniaga di PT Asia San Prima Jaya Kota Tasikmalaya)

Oleh:
MEGA BILQIS RAHAYU
NPM. 183402137

Dibawah Bimbingan:
Deden Mulyana
H. Epi Dani Harison

Suatu perusahaan didirikan dengan maksud untuk mencapai tujuan tertentu. Untuk mencapai tujuan tersebut, perusahaan memerlukan seseorang yang mau bekerja dan berusaha mewujudkan tujuan perusahaan dalam mencapai laba yang optimal. Kinerja merupakan faktor penting untuk perusahaan, maka faktor yang memengaruhi kinerja adalah disiplin dan lingkungan kerja. Adapun tujuan penelitian yang dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis Disiplin kerja pramuniaga di PT Asia San Prima Jaya. Lingkungan kerja pramuniaga di PT Asia San Prima Jaya. Kinerja karyawan pramuniaga di PT Asia San Prima Jaya. Disiplin kerja, lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan pramuniaga di PT Asia San Prima Jaya. Metode penelitian yang digunakan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pramuniaga di PT Asia San Primajaya (Asia Plaza) Kota Tasikmalaya adalah menggunakan metode penelitian survey. Sampel penelitian (N) yang diambil adalah 8 orang laki-laki dan 40 orang perempuan. Alat analisis data yang digunakan adalah regresi berganda, koefisien determinasi dan pengujian hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki klasifikasi penilaian sangat baik. lingkungan kerja kerja memiliki klasifikasi penilaian sangat baik. Kinerja Karyawan memiliki klasifikasi penilaian baik. Secara simultan disiplin kerja dan lingkungan kerja kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, secara parsial disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja karyawan