

DAFTAR ISI

PENGESAHAN	i
PERNYATAAN.....	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Kegunaan Penelitian.....	8
1.5. Lokasi dan Jadwal Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	10
2.1. Tinjauan Pustaka	10
2.1.1. Penempatan Kerja	10
2.1.2. Budaya Kerja.....	14
2.1.3. Lingkungan Kerja.....	19
2.1.4. Kinerja.....	24
2.2. Penelitian Terdahulu.....	32
2.3. Kerangka Pemikiran	36
2.4. Hipotesis	41
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	42
3.1. Objek Penelitian	42
3.1.1 Sejarah Singkat.....	42
3.1.2. Visi dan Misi Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran	43
3.1.3. Struktur Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran...	44

3.2.	Metode Penelitian.....	46
3.2.1.	Operasionalisasi Variabel.....	47
3.2.2.	Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.2.2.1	Jenis Data	50
3.3.	Model Penelitian.....	52
3.4.	Teknik Analisis Data	53
3.4.1.	Uji Instrumen	53
3.4.2.	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	53
3.4.3.	Metode Succesive Interval	55
3.4.4.	Analisis Deskriptif	55
3.4.5.	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	57
BAB IV	PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	60
4.1	Hasil Penelitian.....	60
4.1.1.	Penempatan Kerja Pegawai Bagian Umum di Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran.	60
4.1.2.	Budaya Kerja Pegawai Bagian Umum di Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran	65
4.1.3.	Lingkungan Kerja Pegawai Bagian Umum di Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran	71
4.1.4	Kinerja Pegawai Bagian Umum di Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran.....	76
4.2	Pembahasan	82
4.2.1.	Pengaruh Penempatan Kerja, Budaya Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum di Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran.....	82
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	87
5.1.	Simpulan.....	87
5.2.	Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA		90
LAMPIRAN.....		93
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		117

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penempatan Pegawai Bagian Umum.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	48
Tabel 3.2 Nilai, Notasi dan Predikat Pernyataan Positif.....	56
Tabel 3.3 Nilai, Notasi dan Predikat Pernyataan Negatif	56
Tabel 3.4 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung X_1 X_2 dan X_3 Terhadap Y ...	58
Tabel 4.1 Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Penempatan Kerja (X_1)	61
Tabel 4.2 Rekapitulasi Penempatan Kerja Pegawai Bagian Umum di Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran	62
Tabel 4.3 Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel (X_1) keseluruhan.....	65
Tabel 4.4 Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Budaya Kerja (X_2)	67
Tabel 4.5 Rekapitulasi Budaya Kerja Pegawai Bagian Umum di Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran.....	67
Tabel 4.6 Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel (X_2) keseluruhan.....	70
Tabel 4.7 Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Lingkungan Kerja (X_3)..	72
Tabel 4.8 Rekapitulasi Lingkungan Kerja Pegawai Bagian Umum di Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran	73
Tabel 4.9 Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel (X_3).....	76
Tabel 4.10 Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Kinerja (Y) ...	78
Tabel 4.11 Rekapitulasi Kinerja Pegawai Bagian Umum di Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran	78
Tabel 4.12 Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel Y Keseluruhan.....	81
Tabel 4.13 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung X_1, X_2, X_3 Terhadap Y	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Penilaian Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran Tahun 2019-2021.....	4
Gambar 3.1 Struktur Organisasi.....	44
Gambar 3.2 Model Penelitian	53
Gambar 3.3 Diagram Jalur	58
Gambar 4.1 Hubungan Struktural X1,X2,X3 dan Y	82

DAFTAR LAMPIRAN

1. Jadwal Kegiatan Penelitian 2021	93
2. Kuisisioner	94
3. Data Ordinal	100
4. <i>Metode Succesive Interval</i>	104
5. Data Hasil Uji Instrument Variabel X1,X2,X3 dan Y	108
6. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	114
7. Surat Keterangan Penelitian	116