

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN.....	ii
ABSTRACT	iii
ABSTAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Kegunaan Hasil Penelitian	9
1.5. Lokasi Jadwal Penelitian.....	10
1.5.1. Lokasi Penelitian.....	10
1.5.2. Jadwal penelitian.....	10
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS ...	11
2.1. Tinjauan Pustaka.....	11
2.1.1. Penempatan	11
2.1.1.1. Pengertian Penempatan	11
2.1.1.2. Tujuan Penempatan Pegawai	12
2.1.1.3. Bentuk-bentuk Penempatan Kerja.....	13
2.1.1.4. Indikator Penempatan Kerja.....	13
2.1.1.5. Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja	14

2.1.2.	Pelatihan.....	15
2.1.2.1.	Pengertian Pelatihan.....	15
2.1.2.2.	Tujuan Pelatihan	16
2.1.2.3.	Indikator Pelatihan	18
2.1.2.4.	Teknik Pelatihan	19
2.1.2.5.	Evaluasi Pelatihan.....	21
2.1.3.	Karir	22
2.1.3.1.	Pengertian Karir	22
2.1.3.2.	Tujuan Karir.....	24
2.1.3.3.	Indikator-indikator Karir.....	24
2.1.3.4.	Jenis-jenis Karir	25
2.1.3.5.	Persyaratan Karir.....	30
2.1.4.	Kinerja Pegawai	32
2.1.4.1.	Pengertian Kinerja.....	32
2.1.4.2.	Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	33
2.1.4.3.	Kriteria Untuk Menilai Kinerja	34
2.1.4.4.	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	34
2.1.4.5.	Indikator-indikator Kinerja Pegawai.....	36
2.2.	Penelitian Terdahulu	37
2.3.	Kerangka Pemikiran.....	40
2.4.	Hipotesis	46
BAB III		47
OBJEK DAN METODE PENELITIAN		47
3.1.	Objek dan Ruang Lingkup Penelitian	47
3.1.1.	Struktur Organisasi	47
3.1.2.	Sebaran Tenaga Kerja	58
3.2.	Metode Penelitian	58
3.2.1.	Operasional Variabel.....	59
3.2.2.	Teknik Pengumpulan Data.....	62
3.2.2.1.	Jenis Data	63
3.2.2.2.	Populasi.....	64
3.2.2.3.	Sampel.....	64
3.3.	Model Penelitian	64

3.4.	Teknik Analisis Data.....	65
3.4.1.	Uji Instrumen	65
3.4.2.	Analisis Deskriptif	66
3.4.3.	Metode Succesive Interval	68
3.4.4.	Uji Asumsi Klasik.....	69
3.4.5.	Analisis Regresi Linier Berganda	71
3.4.6.	Analisis Koefisien Korelasi (R)	72
3.4.7.	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	72
BAB IV		74
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		74
4.1.	Hasil Penelitian	74
4.1.1.	Penempatan Pegawai di Dinas Peternakan, Kesehatan Hewan dan Perikanan Kabupaten Cianjur	74
4.1.2.	Pelatihan Pegawai di Dinas Peternakan, Kesehatan Hewan dan Perikanan Kabupaten Cianjur	81
4.1.3.	Karir Pegawai di Dinas Peternakan, Kesehatan Hewan dan Perikanan Kabupaten Cianjur	87
4.1.4.	Kinerja Pegawai di Dinas Peternakan, Kesehatan Hewan dan Perikanan Kabupaten Cianjur	94
4.1.5.	Pengaruh Penempatan, Pelatihan dan Karir Pegawai di Dinas Peternakan, Kesehatan Hewan dan Perikanan Kabupaten Cianjur.....	101
4.1.6.	Uji Asumsi Klasik.....	101
4.2.	Pembahasan.....	104
4.2.1.	Analisis Regresi Linier Berganda	104
4.2.2.	Analisis Koefisien Korelasi (R)	105
4.2.3.	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	105
4.2.4.	Pengaruh Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Peternakan, Kesehatan Hewan dan Perikanan Kabupaten Cianjur.....	106
4.2.5.	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Peternakan, Kesehatan Hewan dan Perikanan Kabupaten Cianjur.....	107
4.2.6.	Pengaruh Karir Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Peternakan, Kesehatan Hewan dan Perikanan Kabupaten Cianjur.....	107
BAB V		109
SIMPULAN DAN SARAN		109
5.1.	Simpulan	109

5.2. Saran	111
DAFTAR PUSTAKA	113

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.1	Perincian Jabatan Pegawai Dinas Peternakan, Kesehatan Hewan dan Perikanan Kabupaten Cianjur dan Latar Belakang Pendidikan	5
2.1	Penelitian Terdahulu	37
3.1	Sebaran Tenaga Kerja Dinas Peternakan, Kesehatan Hewan dan Perikanan Kabupaten Cianjur	58
3.2	Operasionalisasi Variabel	60
3.3	Formasi Nilai, Notasi & Predikat Masing-Masing Pilihan Jawaban Untuk Pertanyaan Positif	67
3.4	Formasi Nilai, Notasi & Predikat Masing-Masing Pilihan Jawaban Untuk Pertanyaan Negatif.....	67
3.5	Interpretasi Koefisien Korelasi	72
4.1	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel (X_1) (Penempatan)	76
4.2	Rekapitulasi Penempatan Pegawai di Dinas Peternakan, Kesehatan Hewan dan Perikanan Kabupaten Cianjur	76
4.3	Klasifikasi Penilaian Untuk Seluruh Indikator Variabel X_1 (Penempatan)	80
4.4	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel X_2 (Pelatihan) ...	82
4.5	Rekapitulasi Pelatihan di Dinas Peternakan, Kesehatan Hewan dan Perikanan Kabupaten Cianjur	82
4.6	Klasifikasi Penilaian Untuk Seluruh Indikator Variabel X_2 (Pelatihan)	86
4.7	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel X_3 (Karir Pegawai)	86
4.8	Rekapitulasi Karir Pegawai di Dinas Peternakan, Kesehatan Hewan dan Perikanan Kabupaten Cianjur	89
4.9	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel X_3 (Karir Pegawai)	93

4.10	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Y (Kinerja Pegawai)	95
4.11	Rekapitulasi Kinerja Pegawai di Dinas Peternakan, Kesehatan Hewan dan Perikanan Kabupaten Cianjur	95
4.12	Klasifikasi Penilaian Untuk Seluruh Indikator Variabel Y (Kinerja Pegawai)	100
4.13	Interpretasi Koefisien Korelasi	105

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
3.1	Struktur Organisasi Dinas Peternakan, Kesehatan Hewan dan Perikanan Kabupaten Cianjur.....	48
3.2	Model Penelitian	65

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kuesioner Penelitian	117
2.	Data Ordinal	124
3.	Data Interval	132
4.	Hasil Uji Instrumen	140
5.	Hasil Output SPSS	147
6.	Jadwal Kegiatan Penelitian	150