

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, F. (2013). *Dasar-dasar Manajemen Keuangan* . Malang: UMM Press.
- Abdullah, M. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Achmadi, C. N. (2015). *Metodologi Penelitian*. Jakrata: Bumi Aksara.
- Ahmadia, E, dkk. (2022). “Pengaruh Pengembangan Karier dan Semangat Kerja Terhadap Turnover Intention di RSUD Yarsi Kota Pontianak”. *Produktivitas*, 103.
- Asnawati. (2022). *Anlisis Inovasi Produk Dan Orientasi Pasar Terhadap Kinerja Pemasaran*. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Asnawi, M. A. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas: Studi Kasus atas Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Pekerjaan* . Gorontalo: CV. Athra Samudra.
- Assauri, S. (2017). *Manajemen Pemasaran: Dasar, Konsep dan Strategi*. Jakarta: Rajawali.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Gutteridge, T. G. (2003). *Organizational Career Development Systems: The State Of Practice*”, Dalam Faustino Cordoso Gomes, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Handoko, H. (2012). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, . Yogyakarta: BPFE.

- Hasibuan, M. S. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hayati, F. A. (2021). “Pengaruh Kepemimpinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Vanisa Rizki Jakarta”. *KREATIF*, 38.
- Heidjrachman R. (1994). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hidayat, S. (2002). *Metode Penelitian*. Bandung: Mandar Maju.
- Ishom, M. (2022, September Senin). *nuonline*. Retrieved from nuonline: <https://islam.nu.or.id/ilmu-hadits/makna-hadits-bekerjalah-untuk-duniamu-seolah-kauhidup-selamanya-hwmYf>.
- JavanLabs. (2022, September Selasa). *TafsirQ*. Retrieved from TafsirQ: <https://tafsirq.com/9-at-taubah/ayat-105>.
- Karnadi, A. (2022, September Kamis). *DataIndonesia.Id*. Retrieved from DataIndonesia.Id: <https://dataindonesia.id/sektor-riil/detail/survei-84-pekerja-ri-berencana-resign-6-bulan-ke-depan>.
- Lidia H, dkk. (2021). “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Agent Di PT AIA Cabang X Malang”. *EKUITAS*, 185.
- M, J. H. (2005). *Analisis dan Desain*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Maryatmi, A. S. (2021). *Well-Being di Dunia Kerja*. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Meiliawati, R, dkk, “Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Turnover Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening”, *Ilmu Manajemen*, 9.

- Metariani, P, dkk, “Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Bumdes Di Kecamatan Sukasada”, *Jurnal Manajemen*, 7.
- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*, Terj. Nurul Iman. Jakarta: PT Gramedia.
- Mobley, W. H. (1979). Review and Concept Analysis of the Employee Turnover Process. *Psychological Bulletin*, 493-552.
- Moekijat. (2002). *Dasar-dasar Motivasi*. Bandung: Pionir Jaya.
- Moenir, H. A. (2006). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia* . Jakarta: Bumi Aksara.
- Muhammad. (2004). *Etika Bisnis Islami*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan Akademi Manajemen Perusahaan YKPN.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: CV. Putra Media Busantara (PMN).
- Mulyadi, dkk. (2020). “Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Bersifat Fasilitas Terhadap Turnover Intention Pada PT. Arina Multikarya Samarinda”. *BSR (Borneo Student Research)*, 1028.
- Nugiyantoro, B, dkk. (2015). *Statistik Terapan Untuk Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Sudnanti, N. K, dkk. (2018). “Pengaruh Pengembangan Karier, Stres Kerja dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Turnover Intention di Kayumanis Nusa Dua Private Villa & SPA Bali”. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 177.

- Forendes, N, dkk. (2020). “Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Turnover Intention Di Imelda Hotel Waterpark-Covention Padang”. *Kajian Pariwisata dan Bisnis Perhotelan*, 100.
- Pranowo, R. S. (2016). “Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Pada CV. Sukses Sejati Computama)”. *Profita*, 9.
- Prawitasari, A. (2016). ‘Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu’. *Jurnal Ekombis Review*, 179.
- Priyono, d. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Putra, A. I. D, dkk. (2020). “Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Intensi Turnover di PT. Benua Penta Global Medan”. *Jurnal Insight Fakultas Psikollogi Universitas Muhammadiyah Jember*, 185.
- Rachmawati, I. K. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Paramita, R. W. D, dkk. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Lumajang: Widya Gama Pres.
- Rehatta, P. N. (2020). “Pengaruh Kompensasi Dan Semangat Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Pt. Jaya Samudra Bersama Di Kota Ambon”. *Jurnal SOSOQ*, 92.
- Saydam, G. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan Mikro)*. Jakarta: Djambatan.
- Shadily, J. M. (2005). *Kamus Inggris-Indonesia*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YPKN.
- Siregar, S. (2015). *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2015). *Statistik Nonparametris Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2014). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sujarweni, W. (2015). *SPSS untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sulistiyo, B, dkk. (2021). “Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Dengan Gaya Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Moderasi”. *Jurnal Dharma Ekonomi*, 41.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Walyani, E. P. (2014). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wahyudi, T. W. (2017). *Statistika Ekonomi: Konsep, Teori, Penerapan*. Malang: UB Press.