

ABSTRAK

PENGARUH DESKRIPSI PEKERJAAN DAN SPESIFIKASI PEKERJAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Suatu Penelitian Pada Staf PT Asia Tri Tunggal Jaya Tasikmalaya)

Oleh:

Ai Ria Yulistia
NPM. 183402031

Pembimbing I : Gusti Tia Ardiani
Pembimbing II : Dian Kurniawan

Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh deskripsi pekerjaan dan spesifikasi pekerjaan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada staf PT Asia Tri Tunggal Jaya Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan data diperoleh langsung dari hasil penyebaran kuesioner kepada 30 responden yang merupakan staf di PT Asia Tri Tunggal Jaya Tasikmalaya. Teknik penarikan sampel menggunakan metode sensus dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis variabel mediasi (Tes Sobel). Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa deskripsi pekerjaan dan spesifikasi pekerjaan berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada staf PT Asia Tri Tunggal Jaya Tasikmalaya.

Kata Kunci: deskripsi pekerjaan; spesifikasi pekerjaan; kinerja karyawan; kepuasan kerja.