

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION

(A research of employees of the Audit departement of PT Dankos Farma)

By:

**Fina Widyawati
183402148**

Under the guidance of:

**H. Deden Mulyana
Dian Kurniawan**

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of the work environment and work motivation on employee job satisfaction in the workforce audit section of PT. Dankos Farma. The research method used was a survey method, the data obtained directly through questionnaires to 33 respondents taken from employees of the audit department of PT. Dankos Farma. Sampling using a census and the method of analysis used in this study was multiple regression analysis. Based on the results of the study it was known that the work environment of the audit section employees was included in the high classification, the work motivation of the audit section employees is included in the high classification, and the job satisfaction of the audit section employees was included in the high classification. The work environment has a positive and significant effect on job satisfaction, work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction. From the results of this study, researchers suggest for the work environment provide soundproof facilities so as not to interfere with work, on work motivation it was suggested that the company can increase the bonus given logically and appropriately for employees.

Keywords: *Work Environmet, Work Motivation, Employees Job Satisfaction*

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Suatu penelitian terhadap karyawan bagian Audit PT Dankos Farma)

Oleh:

**Fina Widyawati
183402148**

Di bawah bimbingan:

**H. Deden Mulyana
Dian Kurniawan**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada tenaga kerja bagian audit PT. Dankos Farma. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 33 responden yang diambil dari karyawan bagian audit PT. Dankos Farma. Penarikan sampel menggunakan sensus dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa lingkungan kerja pada karyawan bagian audit termasuk dalam klasifikasi tinggi, motivasi kerja pada karyawan bagian audit termasuk dalam klasifikasi tinggi, serta kepuasan kerja pada karyawan bagian audit termasuk dalam klasifikasi tinggi.. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Dari hasil penelitian ini peneliti menyarankan untuk lingkungan kerja perusahaan dapat dan memberikan fasilitas kepada suara agar tidak mengganggu pekerjaan, pada motivasi kerja disarankan agar perusahaan dapat meningkatkan pemberian bonus yang diberikan secara logis dan tepat bagi karyawan.

Kata kunci: Lingkungan kerja, Motivasi kerja, Kepuasan kerja