

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK ETHOS, WORK EVALUATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN BPR BANKS IN THE TASIKMALAYA CITY REGION

By:
RIKI FAUZI SOMANTRI
NPM. 178334003

Advisor I : H. Kartawan
Advisor II : Jajang Badruzaman

The research objectives were found out and analyzed work ethic, work evaluation, work environment and employee performance at BPR Banks in the Tasikmalaya City Region. Effect of work ethic, work evaluation and work environment on employee performance at BPR Banks in the Tasikmalaya City Region both partially and simultaneously.

The research method used is the survey method. Data collection techniques are carried out through interviews, questionnaires and literature studies. The sampling technique uses random sampling with a population of BPR Bank employees in the Tasikmalaya City Region, which are 147 respondents. The data obtained was analyzed using path analysis.

In general, the work ethic, work evaluation and work environment for BPR Banks in the Tasikmalaya City Region are classified as good. Based on the results of the analysis show that the work ethic, work evaluation and work environment significantly influence the performance of employees in BPR Banks in the Tasikmalaya City Region both partially and simultaneously.

Keywords: work ethic, work evaluation, work environment, employee performance

ABSTRAK

PENGARUH ETOS KERJA, EVALUASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BANK BPR DI WILAYAH KOTA TASIKMALAYA

Oleh :

RIKI FAUZI SOMANTRI
NPM. 178334003

Pembimbing I : H. Kartawan
Pembimbing II : Jajang Badruzaman

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis etos kerja, evaluasi kerja, lingkungan kerja dan kinerja pegawai pada Bank BPR di Wilayah Kota Tasikmalaya. Pengaruh etos kerja, evaluasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Bank BPR di Wilayah Kota Tasikmalaya baik secara parsial maupun simultan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, kuesioner dan studi pustaka. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah random sampling dengan populasi pegawai Bank BPR di Wilayah Kota Tasikmalaya yaitu sebanyak 147 responden. Data yang telah diperoleh dianalisa dengan menggunakan analisis jalur.

Secara umum etos kerja, evaluasi kerja dan lingkungan kerja pada Bank BPR di Wilayah Kota Tasikmalaya termasuk klasifikasi baik. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa etos kerja, evaluasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai pada Bank BPR di Wilayah Kota Tasikmalaya baik secara parsial maupun simultan.

Kata kunci: etos kerja, evaluasi kerja, lingkungan kerja, kinerja pegawai