

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya, sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW sehingga penulis mendapatkan kesempatan untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Suatu Penelitian Pada Penjahit CV Kembar Collection 9 Kota Tasikmalaya)”**. Sebagai salah satu syarat dalam meraih gelar Sarjana Manajemen pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwang Tasikmalaya.

Penulis menyadari atas segala keterbatasan kemampuan dalam proses penyusunan skripsi ini, sehingga banyak mengalami hambatan. Walaupun demikian, saya telah berusaha maksimal dengan segenap kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki untuk menyajikan skripsi dengan sebaik-baiknya. Skripsi ini juga terwujud berkat bimbingan, bantuan, serta do'a dari berbagai pihak sampai akhirnya saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Orang tua saya tercinta Ibu dan Abah, serta Ayah terimakasih yang tak terhingga atas segala cinta, doa, pengorbanan, dalam setiap langkah serta usaha untuk mewujudkan setiap harapan penulis dengan segala dukungan;
2. Suami dan anakku tercinta Baba dan Aa, terimakasih segala dukungan kasih sayang dan pengertiannya selama Nda (penulis) kuliah;

3. Dr. Nundang Busaeri Ir., M.T., selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
4. Dr. Ade Komaludin, S.E., M.Sc selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
5. R. Lucky Radi Rinandiyana., S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
6. Gusti Tia Ardiani, S.E., M.M selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya serta selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan perhatiannya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis;
7. Ane Kurniawati, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan perhatiannya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis;
8. Prof. Dr. H. Kartawan, S.E., M.P selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan masukan dan saran dalam penulisan skripsi ini dengan penuh tanggungjawab;
9. Dian Kurniawan, S.E., M.Si selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan masukan dan saran dalam penulisan skripsi ini;
10. H. Epi Dani Harison, S.E., M.P selaku wali dosen yang telah membimbing dalam bidang akademik;
11. Seluruh Staf Dosen dan SBAP Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
12. CV Kembar Collection 9 Kota Tasikmalaya yang sudah membantu menyelesaikan penelitian ini;
13. Adik-adikku tercinta Abang, Akio, Bebe, dan Sendy yang menyemangati dan membantu agar penulis segera menyelesaikan kuliah;
14. Babah, Mamih, Bia, Upay, Dadam, Bune, Opah dan seluruh keluarga besar Hj. Yayah Family terimakasih atas dukungan, bantuan dan do'anya;
15. Rekan kuliah Dita Amelia dan Salma Devi serta sahabat seperjuangan Wida Arianti, Savira Dwi Amellia, Syafira Novia Ardhana, dan Hana Wijaya

terimakasih telah membantu, menemani dari awal perkuliahan sampai saat ini, dan memberikan masukan selama menyelesaikan naskah skripsi;

16. Rekan KKN 31 Desa Pamokolan terimakasih banyak untuk segala hal-hal yang menyenangkan yang pernah dilakukan;
17. Teman-teman Manajemen angkatan 2019 yang telah kebersamai masa kuliah ini;

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Hal ini tidak lain karena keterbatasan kemampuan penulis. Namun demikian penulis berharap skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan serta menjadi sumbangan pemikiran selanjutnya pada ilmu pengetahuan dan penelitian yang lebih baik dan bermutu.

Tasikmalaya, Mei 2023

Novira Shena Ekasari

193402024